

RECLUTAMENTO ISPETTORI



Roma, 18/05/2009

VUOI FARE L'ISPETTORE?

Abbiamo sottoscritto l'accordo sul reclutamento del personale da adibire al

profilo di vigilanza perché abbiamo ottenuto che:

- venisse aperto l'interpello anche agli attuali C1, condizione questa che l'amministrazione, nonostante la previsione del nuovo contratto, non voleva condividere;
- venisse aperto l'interpello anche alle regioni nelle quali non c'è attualmente disponibilità di posti;
- siamo intervenuti, abbassandolo, sul limite di età per la partecipazione.

Sul primo punto, nonostante la nostra richiesta di graduatoria unica per tutte le posizioni dell'area C, la selezione verrà effettuata attraverso un percorso parallelo ma distinto tra C3/C4 e C5 da un lato e C1 e C2 dall'altro, questo perché l'amministrazione ha la necessità di ridurre il numero dei C3 attualmente in esubero.

Abbiamo accettato questa ipotesi, che non deve costituire un precedente, solo ed unicamente per questa esigenza dell'amministrazione, ritenendoci comunque soddisfatti dell'apertura, non scontata inizialmente, ai C1.

Sul secondo punto abbiamo ottenuto che si creasse una sorta di "serbatoio di idonei" per l'attività ispettiva, al quale attingere nel caso di vacanze che dovessero intervenire oltre i posti messi a concorso. E' per questo motivo che le graduatorie hanno validità 30 mesi. Questo ha consentito di aprire la selezione anche ai lavoratori delle regioni in cui attualmente non c'è disponibilità di posto.

Sul terzo punto il limite di età per la partecipazione, inizialmente previsto a 58 anni, è sceso a 55. L'età potrebbe creare qualche perplessità perché sono previsti 6 mesi di corso e 12 di affiancamento per cui si finisce sempre con l'iniziare una nuova professione intorno ai 57 anni. I 55 anni consentono però la possibilità di muovere qualche passo verso nuove realtà lavorative, dopo aver aspettato "pazientemente" il passaggio, anche ai lavoratori attualmente inquadrati in C1.

Roma, 18 maggio 2009

RdB CUB INAIL