



dalla regione PUGLIA: comunicato reg.le sulla valutazione



Bari, 15/05/2012

INTORNO ALLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Nelle scorse settimane colleghi, dirigenti, organizzazioni sindacali, componenti RSU, hanno avuto un bel da fare nel confrontarsi con i risultati delle valutazioni individuali, messe in campo con ostinazione dall'Amministrazione e da alcuni sindacati.

Da varie Assemblee (quella intersindacale di Bari, quella di Lecce e quella di Foggia) a cui abbiamo partecipato e dato il nostro contributo è emerso con estrema chiarezza che il personale, in stragrande maggioranza, ritiene sbagliato il sistema così per come è stato concepito e realizzato.

Come in altre parti d'Italia anche i colleghi della Puglia hanno raccolto le firme per respingere questo sistema che ha dimostrato (ma ce n'era veramente ancora bisogno?) di servire ad altro che non alla premiazione del merito ed al miglioramento dell'azione amministrativa del nostro Istituto. Anzi, possiamo affermare senza tema di smentita che il clima aziendale, già pessimo per le mille ragioni che qui non riportiamo, è diventato insostenibile.

Abbiamo assistito, tra l'altro, ad una totale mancanza di coerenza nelle valutazioni tra un

dirigente ed un altro, all'interno degli stessi uffici, all'interno delle varie aree e così via...

Vorremmo ricordare cosa è scritto sul portale Inail in merito al "Piano della Performance 2012" al capitolo su "La valutazione della performance individuale" (questo è il link:

