

AL DIRETTORE GENERALE  
AL DIRIGENTE DELLA DCRU  
ALLE OO.SS. NAZIONALI  
AL DIRIGENTE DELLA SEDE  
PROVINCIALE DI PADOVA

## DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA SEDE INAIL DI PADOVA E CITTADELLA

I sottoscritti dipendenti delle Sedi di Padova e Cittadella esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato!) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;

- inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente inidoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

Padova, 2.2.2012

COGNOME e NOME	FIRMA
FRISON GIAMPAOLO	Giampaolo Frison
OMETTO SILVANA	Silvana Ometto
GHEUER WILIANA	Wiliana Gheuer
BERTI PATRIZIA	Patrizia Berti
GAUZZO PATRIZIA	Patrizia Gauzzo
ZULLATO FLAVIA	Flavia Zullato
CRIVELLARI NAOMI	Naomi Crivellari
DE SIO DOMENICA	Domenica De Sio
CERON SABRINA	Sabrina Ceron
GUIDO GIUSEPPINA	Giuseppina Guido
ROSSINI PATRIZIA	Patrizia Rossini
MORZA MARINA	Marina Morza
STOCCHI LUCA	Luca Stocchi
PERIN DANIELA	Daniela Perin
POLESE NICOLETTA	Nicoletta Polese
BELLO ANNA	Anna Bello
SEGATO ROSELLA	Rossella Segato
RONNICI ANGELA	Angela Ronnici
COIA PATRIZIA	Patrizia Coia
PERSICO M. JOSE	M. Jose Persico
SARTORATO G. LUCA	G. Luca Sartorato
MAGGIO SALVATORE	Salvatore Maggio

