

AL DIRETTORE GENERALE
AL DIRIGENTE DELLA DCRU
ALLE OO.SS. NAZIONALI
AL DIRIGENTE DELLA
DIREZIONE REGIONALE
DEL VENETO

DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA DIREZIONE REGIONALE DEL VENETO

I sottoscritti dipendenti della Direzione Regionale del Veneto esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato!) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;

- inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente inidoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

Venezia, 9/02/2012

COGNOME e NOME	FIRMA
Folchietti PATRIZIA	Folchietti Patrizia
Fiori Deb	Fiori Deb
GASPAR SILVIO	Silvio Gaspar
GIROTTO CRISTIANA	Cristiana Girotto
VOLIN TIBERT	Tibert Volin
LUCIANA COXIN	Luciana Coxin
MAURIZIO RIGO	Maurizio Rigo
CONCETTA MERCANTORE	Concetta Mercantore
CAPRIOLI RICHELLO	Richello Caprioli
GIOVANNINI CLAUDIO	Claudio Giovanni
GAVAGNIN GABRIELLA	Gabriella Gavagnin
MILANI Maddalena	Maddalena Milani
FORN GIUSEPPINA	Giuseppina Forn
GENNARI ROBERTA	Roberta Gennari
TORSO GIOVANNI BATTISTA	Giovanni Torsolo
PASOTTI DAVIDE	David Pasotti
Domestico Giuliano	Giuliano Domestico
FIETTA GRABIELLO	Grabiello Fietta
PISONI ELENA	Elena Pisoni
CROZANA DANILA	Danila Crozana
ZAMENGO FEDERICA	Federica Zamengo
GAJON NICOLETTA	Nicoletta Gajon
BARBARA GIRARDI	Barbara Girardi
DE ROSSI MANUEL	Manuel De Rossi

