

AL DIRETTORE GENERALE
AL DIRIGENTE DELLA DCRU
ALLE OO.SS. NAZIONALI
AL DIRETTORE CENTRALE
DCSIT

DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA D.C.S.I.T.

I sottoscritti dipendenti della D.C.S.I.T. esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato!) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;

- inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente inidoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

COGNOME e NOME	FIRMA
MACRINI ROSALBA	<i>Rosalba Macrini</i>
CARNEVALI ANNA MARIA	<i>Anna Maria Carnevali</i>
FONTICOLI LUISA	<i>Luisa Fonticoli</i>
FEDERICI CLARA	<i>Clara Federici</i>
ADOLFI DANIELA	<i>Daniela Adolfi</i>
IACOBOCCI CARLO	<i>Carlo Iacobucci</i>
MARIA RITA VILLANI	<i>Maria Rita Villani</i>
TAOLINO VIRGINIA	<i>Virginia Taolino</i>
STRINGOLA STEFANO	<i>Stefano Stringola</i>
RWAMI PAOLA	<i>Paola Rwami</i>
SASSONE GIOVANNA	<i>Giovanna Sassone</i>
ABBATI CYNTHIE	<i>Cynthia Abbat</i>
DE SANTIS LUNELLA	<i>Lunella De Santis</i>
PETRONI DONATELLA	<i>Donatella Petroni</i>
CIPOLLONE GIUDITTA	<i>Giuditta Cipollone</i>
DE LUCA CINZIA	<i>Cinzia De Luca</i>
PEDERBELLI LUCIANA	<i>Luciana Pederbelli</i>
SIMONCELLI GIULIA	<i>Giulia Simoncelli</i>
ANTONINI OLGA	<i>Olga Antonini</i>
DI LORENZO CAMERUN	<i>Cameroon Di Lorenzo</i>
MULIERI CATERINA	<i>Caterina Mulieri</i>
ROTECONI AURA	<i>Aura Roteconi</i>
PORRECA LOREDANA	<i>Loredana Porreca</i>

