

DIREZIONE REGIONALE PER LA LOMBARDIA

Classificazione della Direzione Regionale Lombardia**Processo:** Programmazione e Budget**Macroattività:** Sistema premiante 2011**Attività:****Tipologia:** Altro**Fascicolo:** Sistema premiante 2011**Sottofascicolo:**

www.inail.it

Alle R.S.A. della Direzione Regionale Lombardia

Ufficio: P.O.C. – Pianificazione-

Responsabile: Castellani

Referente: Schiano di Pepe

Tel. 02.6258. 6650

e-mail:

Milano. 18 Maggio 2012

Alla R.S.U. della Direzione Regionale Lombardia

Oggetto: Sistema premiante 2011. Valutazione dell'apporto partecipativo individuale.

Si trasmette, in allegato, copia del verbale di presa d'atto della valutazione dell'apporto partecipativo individuale alla realizzazione degli obiettivi collettivi 2011.

Con i migliori saluti.

IL DIRETTORE REGIONALE

Dott. Amello Spina



INAIL. 19000.21/05/2012. 0016580

Contratto Integrativo di Ente 2011
Verbale di presa d'atto

DIREZIONE REGIONALE PER LA LOMBARDIA

Presenti i rappresentanti dell'Istituto, delle Organizzazioni sindacali e della Rappresentanza Sindacale Unitaria della Direzione Regionale (RSU-A), ritualmente convocati

ORDINE DEL GIORNO

Verifica degli esiti complessivi della valutazione dell'apporto partecipativo individuale del personale delle Aree A, B e C della struttura regionale al raggiungimento degli obiettivi collettivi 2011.

TRATTAZIONE

Visto l'Accordo del 21 dicembre 2011 di definizione complessiva del Sistema premiante 2011, con particolare riferimento, ai fini di interesse, alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi premianti e dell'apporto partecipativo individuale del personale delle Aree A, B e C e dei destinatari art. 15 Legge n. 88/89, ad esclusione del personale della collaborazione sanitaria e dei funzionari di vigilanza;

Visto, in particolare, che sulla base del predetto Accordo, non può essere collocato nella fascia di compenso maggiore più del 30% dei dipendenti valutati rientranti in ciascun bacino di utenza, per cui in caso di sfioramento, il personale eccedentario viene collocato nella fascia immediatamente inferiore, tenendo conto, in caso di parità di punteggio, dell'anzianità di servizio più alta e, subordinatamente, della maggiore età anagrafica;

Viste, per il livello di accorpamento del personale di cui trattasi rientrante nella struttura che insiste nella RSU-A, le risultanze – elaborate il 9.5.2012 alle ore 15.00 e riportate nei prospetti allegati al presente verbale – delle valutazioni individuali, in termini di collocazione nei distinti *range* di merito conseguenti alle valutazioni dell'apporto partecipativo individuale effettuate dal Direttore Regionale, nel ruolo di decisore delle valutazioni medesime;

le Parti:

- prendono atto che non ci sono casi di valutazione negativa dell'apporto partecipativo individuale al raggiungimento degli obiettivi collettivi e n. 1 caso per il quale non è stata fatta la valutazione in quanto il dipendente è assente dal servizio dal 9 gennaio 2007 ad oggi;
- attestano, per il predetto livello di accorpamento, il rispetto del tetto del 30%, indicato nel

citato Accordo del 21 dicembre 2011, quale percentuale massima di dipendenti da collocare nella fascia di compenso maggiore.

Milano, 16 maggio 2012

IL DIRETTORE REGIONALE
Dott. Aniello Spina



	le OO.SS.	le R.S.U. ↓
CGIL	<u>V. note e verbali</u>	<u>NOTA + VERBALE</u>
CISL	<u>V. NOTA A VERBALE</u>	<u>V. NOTA A VERBALE</u>
UIL	<u>(VEDI NOTA ALLEGATA)</u>	<u>V. NOTA A VERBALE</u>
CISAL	<u>V. NOTA A VERBALE</u>	<u>V. NOTA A VERBALE</u>
USB	<u>VEDI NOTA A VERBALE</u>	<u>a</u>
ANMI	<u>V. NOTA A VERBALE</u>	<u>h</u>
FLEPAR	<u>_____</u>	<u>h</u>



RISULTATI VALUTAZIONE APPORTO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE
AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI COLLETTIVI - ANNO 2011

Accorpamento:	PERSONALE DELLE AREE
Struttura:	DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA

Progr.	Matricola	Cognome	Nome	Unità appartenenza	Livello	Profilo	Assunzione	Fascia merito	Fascia compenso
1	24623	BALICCO	GIOVANNA	D.R. LOMBARDIA - Atti C4	C4	AMMINISTRATIVO	04-DIC-1974	28 / 35	110
2	30861	BELLINI	NICOLETTA	D.R. LOMBARDIA - CC C1	C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	28 / 35	110
3	36034	CASAMASSIMA	ADRIANO	D.R. LOMBARDIA - C. C3	C3	TECNICO	10-SET-1996	28 / 35	110
4	33762	CASTELLANI	ANNA	D.R. LOMBARDIA - Prd C4	C4	AMMINISTRATIVO	29-GIU-1993	28 / 35	110
5	30642	COSENTINO	LUIGI	D.R. LOMBARDIA - C. C3	C3	TECNICO	16-DIC-1985	28 / 35	110
6	32384	FERRARO	SERGIO	D.R. LOMBARDIA - Atti C4	C4	AMMINISTRATIVO	24-SET-1990	28 / 35	110
7	29186	GANCI	ELISA	D.R. LOMBARDIA - C. C2	C2	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	28 / 35	110
8	30701	MIGLIORELLI	CARLO	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	28 / 35	110
9	40685	PADOVANO	ANTONIO PIO	D.R. LOMBARDIA - Atti B3	B3	AMMINISTRATIVO	28-DIC-2001	28 / 35	110
10	39152	SOLDO	ANTONIO	D.R. LOMBARDIA - Avv A1	A1	AMMINISTRATIVO	13-DIC-1999	28 / 35	110
11	44574	ALECCO	RAFFAELLA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	C2	AMMINISTRATIVO	04-NOV-2004	15 / 27	100
12	30904	ALIBRANDI	GIUSEPPE	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	15 / 27	100
13	28552	ARICI	MARTINA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	C2	AMMINISTRATIVO	15-FEB-1982	15 / 27	100
14	32301	BARBARO	MARINELLA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	C3	AMMINISTRATIVO	27-LUG-1990	15 / 27	100
15	33763	BARDELLA	DEBORA ELENA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	C3	AMMINISTRATIVO	21-GIU-1993	15 / 27	100
16	37936	BELINGHERI	KATIA	D.R. LOMBARDIA - Avv A1	A1	AMMINISTRATIVO	01-AGO-1998	15 / 27	100
17	29155	BENAGLIA	GLORIANA	D.R. LOMBARDIA - Avv C2	C2	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
18	35241	BERRA	ANNA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	C2	AMMINISTRATIVO	01-MAR-1987	15 / 27	100
19	42963	BORDINO	ROSARIA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	C2	AMMINISTRATIVO	01-GEN-1994	15 / 27	100
20	32456	BORRONI	FEDERICA	D.R. LOMBARDIA - Sol C3	C3	AMMINISTRATIVO	01-AGO-1990	15 / 27	100
21	40684	BRANCACCIO	NORMA	D.R. LOMBARDIA - Atti B3	B3	AMMINISTRATIVO	28-DIC-2001	15 / 27	100
22	31716	BRONDONI	SILVANA	D.R. LOMBARDIA - C. C4	C4	TECNICO	01-SET-1985	15 / 27	100
23	34370	BRUNAZZI	SILVIO	D.R. LOMBARDIA - Prd C4	C4	AMMINISTRATIVO	21-MAR-1994	15 / 27	100
24	46145	CALAMINICI	LUIGI	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	C1	AMMINISTRATIVO	21-MAR-2011	15 / 27	100
25	34371	CALVI PARISET	RICCARDO GIOVANNI	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	C3	AMMINISTRATIVO	31-DIC-1993	15 / 27	100
26	34336	CAMPAGNOLI	INES	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	C2	AMMINISTRATIVO	12-GEN-1994	15 / 27	100

27	33756	CARNESELLA	MARINA	D.R. LOMBARDIA - Att C4	AMMINISTRATIVO	28-GIU-1993	15 / 27	100
28	37272	CERIANI	MASSIMO	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	17-DIC-1997	15 / 27	100
29	32534	CHIESA	EVA	D.R. LOMBARDIA - Att C3	AMMINISTRATIVO	01-SET-1979	15 / 27	100
30	32626	CIMMARUTA	FULVIA	D.R. LOMBARDIA - Att C3	INFORMATICO	20-FEB-1991	15 / 27	100
31	23698	COMELLI	DARIO	D.R. LOMBARDIA - C C5	TECNICO	01-APR-1974	15 / 27	100
32	40421	CONTE	DANIELA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	05-DIC-2001	15 / 27	100
33	32382	CORRADINI	LAURA	D.R. LOMBARDIA - Att C3	AMMINISTRATIVO	19-LUG-1990	15 / 27	100
34	39350	CORSARO	DANIELA	D.R. LOMBARDIA - Att A1	AMMINISTRATIVO	01-MAR-2000	15 / 27	100
35	46790	COVIELLO	DOLORES	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	20-LUG-2011	15 / 27	100
36	36131	CRIPPA	ALESSANDRA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	23-SET-1996	15 / 27	100
37	40712	CUZZOCREA	ANNALISA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	31-DIC-2001	15 / 27	100
38	30916	DAMIANO	LUCA	D.R. LOMBARDIA - Att C4	AMMINISTRATIVO	19-MAG-1986	15 / 27	100
39	33874	D'AMORE	DARIO	D.R. LOMBARDIA - Att C4	AMMINISTRATIVO	08-LUG-1993	15 / 27	100
40	32239	DANTE	CARLO	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	03-SET-1990	15 / 27	100
41	46146	D'ATRIO	GIUSEPPE GABRIELE	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	21-MAR-2011	15 / 27	100
42	40424	DI PIETRO	PATRIZIA	D.R. LOMBARDIA - Att C4	SOCIO-EDUCATIVO	10-DIC-2001	15 / 27	100
43	29045	DICIOMMA	GIOVANNA	D.R. LOMBARDIA - Att C3	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
44	30900	DRAGANI	ANGELA MARISA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	15 / 27	100
45	29453	DUPRE	SALVATORE	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	03-MAR-1983	15 / 27	100
46	39611	FALCETANO	EVA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	11-DIC-2000	15 / 27	100
47	38445	FEDELE	SILVIA ELISABETTA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	21-DIC-1998	15 / 27	100
48	44144	FERRARES	MANUELA MARIA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	01-LUG-1985	15 / 27	100
49	34245	FERRARIO	LIVIANA MARIA	D.R. LOMBARDIA - Att C4	AMMINISTRATIVO	30-DIC-1993	15 / 27	100
50	27528	FILINCIERI	LUCIA GRAZIA	D.R. LOMBARDIA - Att C5	INFORMATICO	16-OTT-1979	15 / 27	100
51	30882	FLAMINIO	STANISLAO	D.R. LOMBARDIA - Att C3	AMMINISTRATIVO	19-MAG-1986	15 / 27	100
52	36577	FUMAGALLI	STEFANIA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	17-DIC-1996	15 / 27	100
53	41170	FUSARI	SAMUELA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	03-GIU-2002	15 / 27	100
54	26233	GALLO	NATALINA	D.R. LOMBARDIA - Att C5	AMMINISTRATIVO	20-SET-1976	15 / 27	100
55	37258	GAVITONE	ILARIA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	29-DIC-1997	15 / 27	100
56	37205	GORIETTI	LAURA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	16-DIC-1997	15 / 27	100
57	43249	GUZZI	LUCIA	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	22-OTT-2001	15 / 27	100
58	36598	IACOVIELLO	ANTONELLA	D.R. LOMBARDIA - Prd C1	AMMINISTRATIVO	20-DIC-1996	15 / 27	100
59	46791	LENZINI	FRANCESCA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	20-LUG-2011	15 / 27	100
60	38463	LUCIANI	GUIDO	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	21-DIC-1998	15 / 27	100
61	36647	MACCHI	SONIA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	18-DIC-1996	15 / 27	100
62	36683	MACRI'	ADRIANA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	27-DIC-1996	15 / 27	100
63	46910	MAFFEI	GABRIELLA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	01-OTT-2011	15 / 27	100
64	30877	MAGGI	IORELLA	D.R. LOMBARDIA - Att C3	AMMINISTRATIVO	19-MAG-1986	15 / 27	100
65	37636	MAMMONE	ILARIO	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	22-DIC-1997	15 / 27	100

66	38074	MANCINI	ASSUNTINA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	16-DIC-1986	15 / 27	100
67	32972	MANDAGLIO	MATTIA	D.R. LOMBARDIA - Atti A1	AMMINISTRATIVO	30-GEN-1989	15 / 27	100
68	33757	MANTOVANI	SIMONA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	28-GIU-1993	15 / 27	100
69	44983	MARROCCHI	LAURA	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	20-DIC-2010	15 / 27	100
70	37229	MASILE	ANTONIO	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	16-DIC-1997	15 / 27	100
71	36212	MASTANDREA	BIAGIO	D.R. LOMBARDIA - Avv A1	AMMINISTRATIVO	01-NOV-1996	15 / 27	100
72	34869	MEDURI	FRANCESCO	D.R. LOMBARDIA - Atti C5	INFORMATICO	15-OTT-1994	15 / 27	100
73	30757	MEDURI	ROBERTA	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	15 / 27	100
74	32568	MENGA	ROBERTA MARIA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	10-GIU-1991	15 / 27	100
75	32388	MIONI	LORENA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	12-SET-1990	15 / 27	100
76	37196	MUROLO	SUSANNA	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	29-DIC-1997	15 / 27	100
77	44981	NASTI	MARCO	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	20-DIC-2010	15 / 27	100
78	32100	OLIBONI	LUISA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	28-MAR-1990	15 / 27	100
79	30970	PALATRONI	MARIA GRAZIA	D.R. LOMBARDIA - Atti C4	AMMINISTRATIVO	19-MAG-1986	15 / 27	100
80	32391	PARADISI	ROBERTA	D.R. LOMBARDIA - Prd C4	AMMINISTRATIVO	03-AGO-1990	15 / 27	100
81	29214	PASI	MARINELLA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
82	29530	PEDUTO	FRANCESCO	D.R. LOMBARDIA - Atti B3	AMMINISTRATIVO	17-MAR-1983	15 / 27	100
83	37246	PELLEGRINO	ANGELO	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	23-DIC-1997	15 / 27	100
84	29217	PENNISI	GIUSEPPA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
85	29012	PEROLFI	PIERA LAURA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
86	25453	PERRUCCI	ANNA	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	10-NOV-1975	15 / 27	100
87	31952	PETRONELLA	MAURIZIO	D.R. LOMBARDIA - Atti C5	ISPETTORE	19-MAR-1990	15 / 27	100
88	33755	PETRONELLA	LAURA	D.R. LOMBARDIA - Atti C4	AMMINISTRATIVO	29-GIU-1993	15 / 27	100
89	38449	PICCINNO	GIANMARCO	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	30-DIC-1998	15 / 27	100
90	36044	PIETRAROIA	ANTONIO	D.R. LOMBARDIA - C.1 C3	TECNICO	10-SET-1996	15 / 27	100
91	26262	PIPARO	MARIA ROSARIA	D.R. LOMBARDIA - Prd C5	AMMINISTRATIVO	20-SET-1976	15 / 27	100
92	39237	PISANELLI	FRANCESCA	D.R. LOMBARDIA - C.C3	TECNICO	01-MAR-2000	15 / 27	100
93	43446	POLLINI	SABRINA	D.R. LOMBARDIA - Atti B3	AMMINISTRATIVO	01-MAR-2008	15 / 27	100
94	43268	QUARANTIELLO	ANNUNZIATA	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	09-SET-1997	15 / 27	100
95	46148	RAGLIANI	MANUELA	D.R. LOMBARDIA - Atti C1	AMMINISTRATIVO	21-MAR-2011	15 / 27	100
96	40730	RAGUSA	GIUSEPPE	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	AMMINISTRATIVO	01-FEB-1999	15 / 27	100
97	29223	RESTIVO	PINUCCIA	D.R. LOMBARDIA - Avv C2	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
98	30920	RICCIO	MARIA	D.R. LOMBARDIA - Atti C4	AMMINISTRATIVO	19-MAG-1986	15 / 27	100
99	32394	RINALDI	ALESSANDRO	D.R. LOMBARDIA - Atti C3	AMMINISTRATIVO	03-OTT-1990	15 / 27	100
100	32294	RIZZO	MONICA	D.R. LOMBARDIA - Atti C5	AMMINISTRATIVO	03-SET-1990	15 / 27	100
101	29113	ROMANO	ALFONSINA	D.R. LOMBARDIA - Avv C2	AMMINISTRATIVO	15-SET-1982	15 / 27	100
102	38431	RUGGERI	MASSIMO	D.R. LOMBARDIA - Avv B3	AMMINISTRATIVO	22-DIC-1998	15 / 27	100
103	43214	SACCHI	NIOLETTA	D.R. LOMBARDIA - Atti C2	AMMINISTRATIVO	23-NOV-1977	15 / 27	100
104	32357	SCHIANO DI PEGARMELA	PECARMELA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	29-OTT-1990	15 / 27	100

105	30833	SCIUTO	ANTONINO	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	15 / 27	100
106	32413	SELMO	DANIELA	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	07-NOV-1990	15 / 27	100
107	38465	SPERATI	CLAUDIO	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	22-DIC-1998	15 / 27	100
108	43215	STAFFIERI	ROSARIA	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	01-SET-2001	15 / 27	100
109	32309	TOSCIRI	PIERO	D.R. LOMBARDIA - Prd C4	AMMINISTRATIVO	01-OTT-1990	15 / 27	100
110	43237	TRACOGNA	EDITH	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	01-DIC-2001	15 / 27	100
111	27750	TRAPPA	LUCIO	D.R. LOMBARDIA - C. C5	TECNICO	16-NOV-1979	15 / 27	100
112	36049	VAGLIA	PASQUINA DANIELA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	09-SET-1996	15 / 27	100
113	33761	VANNINI	SILVIA	D.R. LOMBARDIA - Prd C3	AMMINISTRATIVO	05-LUG-1993	15 / 27	100
114	32996	VENEZIANI	MARIALUISA	D.R. LOMBARDIA - Att A1	AMMINISTRATIVO	01-LUG-1992	15 / 27	100
115	33750	ZANIN	CLAUDIO	D.R. LOMBARDIA - Att C4	AMMINISTRATIVO	12-LUG-1993	15 / 27	100
116	31314	ZICHICHI	PAOLA MARIA	D.R. LOMBARDIA - Prd C1	AMMINISTRATIVO	15-GIU-1987	15 / 27	100
117	30695	BONVINI	ELISABETTA	D.R. LOMBARDIA - Att B3	AMMINISTRATIVO	21-APR-1986	7 / 14	90
118	37096	DALLA CORT	MAURIZIO	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	01-MAR-1998	7 / 14	90
119	28745	DI VOZZO	ANNA MARIA	D.R. LOMBARDIA - Av C2	AMMINISTRATIVO	15-FEB-1982	7 / 14	90
120	27587	GRIECO	GIOVANNI	D.R. LOMBARDIA - Prd C4	AMMINISTRATIVO	16-OTT-1979	7 / 14	90
121	44669	OLIVINI	DARIO	D.R. LOMBARDIA - Att C2	AMMINISTRATIVO	16-MAR-1998	7 / 14	90
122	37237	RUGGERI	FRANCESCO MARIA	D.R. LOMBARDIA - Att C1	AMMINISTRATIVO	22-DIC-1997	7 / 14	90

ELENCO PERSONALE NON VALUTATO (assente dal servizio a qualsiasi titolo per l'intero anno)

Progr.	Matricola	Cognome	Nome	Unità appartenenza	Livello	Profilo	Assunzione
123	37191	ALBERTI	ANGELA	D.R. LOMBARDIA - Prd C1		AMMINISTRATIVO	22-DIC-97

15

Le scriventi RSU della Direzione Regionale per la Lombardia non condividono il sistema di valutazione dell'apporto partecipativo individuale.

Non possono dividerne il contenuto né la struttura e le ricadute sul personale dell'applicazione del sistema sono state totalmente negative.

Sentita l'assemblea dei lavoratori che ha espresso parere negativo nel merito, le scriventi RSU non sottoscrivono il verbale di presa d'atto né la verifica degli esiti complessivi della valutazione dell'apporto partecipativo individuale e chiedono la sospensione dell'applicazione del sistema.

LE RSU della Direzione Regionale Lombardia

Riccardo Val'ardi
Stefano S. / ...
Dolce Cost
Lebie Ball
Luigi Filippi
Guglielmo



Questa Organizzazione Sindacale, nel ricevere gli elenchi relativi alle valutazioni del personale riferiti all'apporto partecipativo di cui al sistema premiante 2011, evidenzia che si è ancora in una fase interlocutoria in quanto le valutazioni stesse sono ancora soggette a riesame ed eventuali istanze di revisione.

Pur non essendo in una fase di contrattazione o di interlocuzione nel merito, si segnala l'insoddisfazione della scrivente a causa :

- della scarsa trasparenza nell'applicazione dei parametri valutativi;
- di alcune incongruenze nella declinazione stessa dei parametri valutativi;
- dell'insufficiente coinvolgimento del personale nelle fasi precedenti la valutazione che in diversi casi non hanno consentito ai soggetti impegnati nell'attività valutativa una piena cognizione delle attività di lavoro svolte;
- della circostanza che non si sia tenuto conto adeguatamente degli elevati carichi di lavoro della Lombardia, pur in presenza di buoni risultati della customers satisfaction..

Milano, 16.5.2012

Domenico Di Cristo
(segretario UIL P.A. di Milano)

FUNZIONE
PUBBLICA

CGIL
MILANO

NOTA A VERBALE

Questa organizzazione sindacale NON PRENDE ATTO, né sottoscrive il verbale relativo alla valutazione dell'apporto individuale nell'ambito del sistema premiante 2011.

Questo sistema, che recepisce i contenuti della Legge 150/09 (Legge Brunetta), di fatto ha prodotto soltanto tensioni e incomprensioni tra decisori e valutati e tra gli stessi valutati.

L'assoluta mancanza di trasparenza e obiettività nei criteri e nelle valutazioni ha reso pesante il clima aziendale, senza introdurre alcun beneficio in termini di efficienza e qualità del servizio nella Pubblica Amministrazione.

Si esprime contrarietà per la modalità con cui l'Amministrazione ha proceduto, compromettendo le relazioni sindacali ed esercitando un ruolo poco trasparente e poco chiaro nei confronti dei lavoratori.

Infatti viene presentato il risultato della valutazione che non tiene conto degli esiti delle istanze di revisione e tanto meno di quelle di revisione.

Inoltre si rimarca l'impossibilità di verificare il rispetto dell'accordo nazionale del 15/12/2011 riferito alla maggiorazione del compenso prevista per le posizioni apicali delle aree A e B.

La posizione qui espressa viene supportata ed avvalorata dal giudizio negativo del personale come risulta dal documento che è parte integrante di questa nota, votato in assemblea dai lavoratori della sede della Direzione Regionale Lombardia in data 2/5/12.

Milano, 16/05/2012

FIRMA





NOTA A VERBALE

Pur considerando l'impegno dell'Amministrazione, anche su sollecitazione di questa O.S., a rivedere, in fase di riesame, le singole valutazioni, in genere in senso migliorativo, si ritengono ancora insoddisfacenti sia gli esiti della valutazioni sia le modalità con le quali il sistema di valutazione è stato attuato nella presente struttura.

In particolare, ad avviso della scrivente O.S., non vi è stata trasparenza in merito ai criteri adottati e le valutazioni effettuate non rendono giustizia alla realtà lavorativa della Direzione regionale Lombardia e all'impegno profuso dai singoli dipendenti - anche in rapporto all'effettivo carico di lavoro e ai risultati qualitativi e quantitativi conseguiti.

I colleghi della Direzione regionale risultano anzi ingiustamente penalizzati anche nel confronto con i colleghi della stessa regione o di regioni diverse, con ovvie ripercussioni negative sul clima aziendale della struttura, come emerge anche dal verbale dell'assemblea del personale del 02 Maggio u.s. che si ritiene di allegare alla presente nota.

Milano, 16 Maggio 2012

IL RESPONSABILE SAS - CISL FP



Federazione Indipendente Lavoratori Pubblici

DIPARTIMENTO F I A L P

Coordinamento Aziendale Inail

00144 ROMA - P.le Pastore, 6
tel. 0654873954
fax 0654873955

sito internet: www.autonominail.it e-mail: cisal@inail.it

NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il presente documento ritenuto "offensivo" per i Lavoratori e per il Sindacato che li rappresenta.

Infatti, a nostro avviso, il Sindacato viene chiamato principalmente a contrattare, concertare o ad essere informato, a volte viene "sentito", ma mai chiamato a "prendere atto" di decisioni altrui, facendo passare, nell'immaginario collettivo, il principio che si condividano o, peggio, si avallino, scelte di valutazione realizzate dall'Amministrazione Centrale in spregio ai suggerimenti del Sindacato e della dirigenza locale.

Dette valutazioni non possono essere, quindi, condivise perché eccessivamente soggettive, assolutamente non trasparenti e per nulla omogenee sul territorio.

Quanto premesso rende queste valutazioni "improprie" perché "viziate" a monte nonché ulteriormente "destabilizzanti" relativamente al clima aziendale perché sono sconosciuti i criteri guida che in loco hanno determinato l'applicazione di indicatori abbastanza vaghi e, in quanto tali, liberamente e fantasiosamente interpretabili.

Peraltro, la scarsa oggettività e trasparenza, la mancanza di direttive univoche, chiare e soprattutto omogenee sull'intero territorio, non rendono comparabili i risultati tra le varie Strutture dell'Istituto e nemmeno contribuiscono ad escludere motivazioni diverse da quelle meritocratiche, rendendo perlomeno approssimative anche quelle valutazioni eseguite con scrupolo, obiettività e scientificità.

Pur valutando positivamente l'intervento del Direttore Regionale in fase di riesame, il risultato della valutazione, nel suo complesso, nella struttura della Direzione Regionale Lombardia, ha lasciato "l'amaro in bocca".

Il Personale con sorpresa ha dovuto constatare che gli è stato riservato un metro di valutazione diverso rispetto dalle Strutture della regione, rilevando, di contro, una **soggettività** nella valutazione.

Tutto ciò ha influito negativamente e pesantemente sul clima aziendale.

Nonostante l'aumento del carico di lavoro derivato dalle nuove Linee Guida indicate dalla Direzione Generale (es. accentramento delle Attività Strumentali ecc), il raggiungimento degli obiettivi e la forte carenza di personale, tutti i Dipendenti della Direzione Regionale Lombardia avevano risposto con entusiasmo e professionalità alle nuove richieste dell'Amministrazione. Ora si sono sentiti **lesi** nella propria **dignità di lavoratore, in quanto i criteri e i metodi di valutazione non sono stati omogenei su tutto il territorio, portando demotivazione e malessere organizzativo**. Si rappresenta inoltre, che anche l'allegato al verbale di "presa d'atto", riflette una situazione anomala. Infatti i dati sono quelli al 9 maggio 2012 senza tener conto delle eventuali richieste di riesame. Per essere chiari la situazione consegnata non corrisponde alla situazione odierna.

Tutte queste argomentazioni sono parte del documento che l'assemblea del Personale della Direzione Regionale, ha approvato in data 2 maggio 2012, con 66 voti favorevoli ed 1 solo astenuto, di cui si allega copia.

H. Rossi, 15/05/2012

IL COORDINATORE REGIONALE

Angela Dragani





NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive un "verbale di presa d'atto" in quanto tale modalità di partecipazione non ha nessun valore sindacale, essendo lo stesso un atto unilaterale dell'Amministrazione che non fornisce neppure i dati necessari a verificare il rispetto delle regole e in coerenza con la presa di posizione a livello nazionale, dove non è stato sottoscritto l'accordo del 21 dicembre 2011 sul sistema premiante, da cui deriva la valutazione della performance individuale.

La Usb P.I. ha più volte espresso il suo parere negativo nei confronti di ogni forma di valutazione che non rispetti i più elementari criteri di obiettività e trasparenza e che può servire soltanto a creare un clima estremamente negativo tra il lavoratori e tra il personale e la dirigenza.

In merito all'elenco fornito dall'amministrazione in cui il personale della DR Lombardia viene nominativamente elencato e suddiviso nelle 3 fasce di compenso (110 - 100 - 90) la scrivente ritiene questa operazione non sufficiente in quanto, in rispetto della trasparenza, le valutazioni del personale della Sede debbano essere rese pubbliche, come un atto dovuto, così come richiesto dai dipendenti stessi, perché non è attraverso l'uso di un poco chiaro diritto alla privacy che si raggiungono gli obiettivi di struttura ma con il lavoro di tutti, anzi supplendo anche alla carenza di personale.

Inoltre si rileva l'aggravante che l'elenco non è ancora quello definitivo, in quanto suscettibile di variazione a seguito dell'inoltro delle istanze di riesame dei singoli colleghi.

Si contesta infine l'impossibilità da parte delle OOSS e RSU di sede di poter controllare l'apposizione o meno del flag sulla scheda di valutazione dei colleghi A3 e/o B3, i quali hanno svolto un'attività riconducibile all'area immediatamente superiore.

A conferma di quanto sopra esposto si allega il documento uscito dall'assemblea del personale della DR Lombardia del 2/5/2012 contrario all'attuale sistema di valutazione...

Milano, lì 16/05/ 2012

Per la USB della DR Lombardia

Luigi Frullo

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it

MILANO, 2 maggio 2012

AL DIRETTORE GENERALE

AL DIRETTORE REGIONALE

ALLE OO.SS. NAZIONALI

Il personale della Direzione Regionale Lombardia, riunito in assemblea in data odierna, presenti n. 67,

VISTI

gli esiti della valutazione della performance individuale 2011

VISTE

le diversità di trattamento riservate al personale della Direzione Regionale Lombardia rispetto alla media regionale e nazionale

CONSIDERATO

che i colleghi della Direzione Regionale Lombardia hanno visto aumentare considerevolmente il proprio carico di lavoro a seguito dell'accentramento delle attività strumentali della regione e che tale incremento non è stato compensato parimenti ed adeguatamente dal necessario potenziamento della forza lavoro della struttura, tuttora carente

CONSIDERATO

che gli incarichi dei due dirigenti degli uffici della Direzione Regionale Lombardia, decorrono rispettivamente dal novembre 2011 e settembre 2011

VISTA

La scarsa trasparenza dei criteri adottati e la totale mancanza di omogeneità delle valutazioni che non rispecchiano la realtà lavorativa della struttura, a tutti nota

VISTE

Le pesanti e ingiuste penalizzazioni di alcune figure e profili professionali che non trovano alcun riscontro nell'impegno oggettivamente profuso nel lavoro e nella qualità/quantità dei prodotti realizzati

CONSIDERATO

Che in diverse circostanze il contratto integrativo di ente e gli accordi nazionali anche sottoscritti dalle OO.SS. sono lasciati a "libera interpretazione" da parte dei dirigenti locali, finendo per essere utilizzati in maniera restrittiva e a volte punitiva nei confronti del personale ledendo la dignità di ognuno

CONSIDERATO

che tali comportamenti non potranno che avere ripercussioni negative sull'attività lavorativa e che sicuramente hanno già creato le condizioni per un peggioramento del "benessere organizzativo" e del clima aziendale

CHIEDE

la sospensione dell'applicazione di questo sistema di valutazione perché:

- Non è stata garantita la trasparenza dei criteri di valutazione, sia in fase preventiva, attraverso la necessaria informativa, sia in fase conclusiva, anche attraverso la pubblicità dei risultati individuali
- Non è stata garantita equità nelle valutazioni, senza alcuna discriminazione, evitando decisioni arbitrarie o fondate su pregiudizi o contrarie ai principi di ragionevolezza, imparzialità e buona amministrazione;
- i criteri adottati non sono omogenei su tutto il territorio, rendendo gli esiti delle valutazioni una penalizzazione dei colleghi solo perché lavorano in una particolare struttura;
- Che le valutazioni non hanno tenuto conto dell'effettivo carico di lavoro e, a fronte di esso, degli obiettivi raggiunti, malgrado la forte carenza di personale.
- Gli obiettivi di struttura devono essere messi a conoscenza dei lavoratori all'inizio dell'anno di valutazione.

APPROVATO DA 66 LAVORATORI
CONTRARI 1 LAVORATORE



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064
Sito: www.anminail.it E.mail anmi@inail.it

NOTA A VERBALE

OBIETTIVI PREMIANTI E PROGETTI SPECIALI 2011 INCONTRO DI DELEGAZIONE 07.11.11

L'ANMI si è impegnato in questi mesi ad affrontare in modo propositivo la materia relativa al sistema premiante 2011. Le problematiche, sostanziali, afferenti alla applicabilità o meno, nella specifica materia, delle previsioni derivanti dal decreto lgs. 150/09 in assenza di rinnovi contrattuali, non hanno impedito a questa O.S. di affrontare tematiche che propongono elementi di misurazione qualificata dei risultati ottenuti nella prestazione lavorativa.

Tale attenzione è stata resa tangibile attraverso la presentazione di vari documenti ANMI i quali hanno affrontato nello specifico i molteplici aspetti di indole tecnica con particolare, ma non esclusivo, riferimento al personale della dirigenza medica.

Alcune proposte sono stati accolte apportando, a nostro avviso, un sostanziale miglioramento dell'iniziale documento proposto al tavolo tecnico. Restano aperti alcuni interrogativi di rilevante importanza, tra i quali non può essere ignorato il periodo che sarà oggetto di valutazione, atteso che l'anno di riferimento si presenta ormai avanzato.

Considerato quanto ora detto e la complessa materia normativa recente e recentissima in tema di salari e produttività non possiamo, in corso d'opera, che mantenere un atteggiamento assolutamente prudentiale. Non possiamo quindi che attendere la conclusione dell'iter per stabilire se condividere e sottoscrivere l'accordo dopo aver analizzato accuratamente anche la recentissima (3.11.11) delibera del Presidente INAIL in materia di costituzione dei fondi.

In questa fase interlocutoria viene proposto alla firma un documento che, pur trattando **anche** di progetti speciali, presenta in apertura un richiamo alla intera problematica del sistema premiante ancora in corso di discussione ed ancora pregnante di interrogativi. Viene fatto esplicito richiamo alla delibera presidenziale 23/2011 e agli obiettivi premianti contenuti in essa.

Sottoscrivere il documento proposto significherebbe "comprare a scatola chiusa" e dare una credito all'intero assetto del premiante - di cui i progetti speciali sono solo una minima parte -, per di più in una fase storica e sociale in cui non è consentito, a chi ha responsabilità di politica sindacale, di far correre alcun rischio ai propri rappresentati.

Il non aver voluto espungere dal testo ogni richiamo all'intero sistema premiante, ed al tempo stesso la ribadita volontà di farne esplicito riferimento, mantiene inalterati tutti i dubbi e le perplessità manifestate.

Nè si comprende il motivo per cui la questione dei progetti speciali sia stata dilazionata così tanto nel tempo, atteso che si tratta di un istituto che porta in sé un alto valore prestazionale.

Al momento della sottoscrizione non si è in grado di saper neppure a quale importo corrispondono i progetti speciali!

In sintesi: troppi dubbi, troppi interrogativi impediscono di sottoscrivere il documento portato al tavolo di delegazione in data odierna, peraltro senza l'adeguata preimminare discussione in sede tecnica.

Giuseppina Salatin
Segretario Nazionale ANMI

Roma, 07.11.2011