



RAPPRESENTANZE SINDACALI di BASE **UNIONE SINDACALE di BASE** **Pubblico Impiego - Puglia**



Ai Lavoratori INAIL PUGLIA

Oggetto: Incontro con il Direttore Generale.

Martedì 15 marzo presso la D.R. della Puglia le OO.SS. regionali hanno avuto un incontro con il Direttore Generale dell'Inail, Dott. Lucibello, in visita nella nostra regione.

Anche se era stata manifestata la volontà da parte dell'Amministrazione di far intervenire le OO.SS. in videoconferenza, per consentire a tutti i colleghi di ascoltare le domande poste e soprattutto le risposte del Direttore, non si è poi riusciti a farlo, probabilmente per motivi organizzativi e di tempo.

Tuttavia, nell'incontro tenutosi prima della videoconferenza, abbiamo avuto modo di porre all'attenzione del D.G. alcune questioni che interessano il personale.

DOMANDE

Come RdB/USB ci siamo innanzitutto fatti portavoce dei colleghi dell'area "B" che soffrono una ingiusta collocazione lavorativa, discriminati sotto il profilo economico e professionale rispetto ai colleghi dell'area "C", mettendo in luce che ad esempio a Foggia i colleghi dell'area "B" rappresentano il 30 % del personale e che i b3 ed i c1 in pratica fanno lo stesso lavoro.

Abbiamo sollevato il tema della "mortificazione" del ruolo dei colleghi delle aree sanitarie, particolarmente penalizzato a seguito dell'ultimo taglio all'organico e chiesto in quale ruolo si intende, concretamente, collocare l'INAIL all'interno del panorama del Welfare nel nostro Paese.

La deriva che sta assumendo il ricorso alla esternalizzazione e privatizzazione di molti servizi pubblici si è abbattuta anche internamente sul fronte dei benefici assistenziali dei dipendenti degli Enti Pubblici non Economici attraverso l'affidamento a logiche di mercato della tutela assicurativa di rischi attinenti alla salute dei dipendenti. Ci riferiamo alla nuova polizza sanitaria, peggiorativa sia sul fronte della copertura sia su quello dell'entità del rimborso, rispetto alla precedente. Anche questo argomento, che giustamente sta interessando molto i colleghi, è stato rappresentato al DG.

Infine abbiamo chiesto, dopo i pesanti tagli del passato (mai recuperati!), che ne sarà del salario accessorio del 2011, e soprattutto cosa intende fare l'Amministrazione con le famose fasce di merito messe in crisi da Tremonti con il



RAPPRESENTANZE SINDACALI di BASE **UNIONE SINDACALE di BASE** **Pubblico Impiego - Puglia**



blocco dei contratti fino al 2014 ma rimesse in pista grazie al nefasto accordo del 4 febbraio che alcune sigle hanno stretto con il ministro Brunetta!

E al Dott. Lucibello abbiamo chiesto se esiste ed a quanto ammonta il tanto decantato “**dividendo dell’efficienza**” visto che proprio lui aveva contribuito ad “idearlo” nella sua precedente veste di Ispettore Generale Capo per gli Ordinamenti del Personale e l’analisi dei costi per il lavoro pubblico presso il Ministero del Tesoro.

RISPOSTE

Sul problema dei colleghi dell’area “B” il Direttore Generale ha riferito che è prioritario l’ingresso dei “404” vincitori del concorso esterno per c1: l’assunzione di circa un centinaio di lavoratori è prevista a breve, a seguito dell’applicazione del 20% del turn-over 2010. Su questo punto il Dott. Lucibello ha concluso che il passaggio da “B” a “C” interno è in agenda, ma non sarà attuabile prima di qualche anno!

Su altri temi ha genericamente assicurato che il ruolo dell’Inail sarà centrale anche nel nuovo assetto che si sta dando allo Stato Sociale ed a testimoniare ci sono i concorsi in atto per assumere ad esempio alcune figure professionali quali gli assistenti sociali, fisioterapisti, medici, professionisti...

Sul fronte Brunetta e dividendo dell’efficienza non ci ha confortato circa l’ammontare realmente premiante delle performance individuali, confermando la nostra analisi sull’accordo del 4 febbraio che non avrà sostanziali ricadute sul piano delle risorse aggiuntive ma molte e gravi sul piano della valutazione del personale e delle conseguenze legate al collocamento nelle fasce basse (ricadute negative sulle progressioni di carriera e sul piano disciplinare).

E’ chiaro che le risposte, per quanto garbate ma prevedibili del Direttore Generale non ci possono soddisfare e confermiamo che se le risposte non giungono dall’Amministrazione non possono che giungere dai LAVORATORI, i quali organizzando la protesta possono imporre tempi e modi per risolvere almeno le questioni più urgenti e più inique. Nell’ottica del più ampio coinvolgimento del personale stiamo programmando una serie di assemblee in tutti gli uffici dell’Inail in Puglia per confrontarci e per organizzarci assieme ai Lavoratori.

p. l’Esecutivo Regionale RdB/USB P.I. Puglia
Luca Puglisi