



RAPPRESENTANZE SINDACALI di BASE UNIONE SINDACALE di BASE Pubblico Impiego - Puglia



COMUNICATO REGIONALE

NUOVO ORGANICO PUGLIA 2010/2012

Il 9 novembre 2010 l'Amministrazione e le OO.SS. si sono incontrate per discutere del nuovo assetto dell'organico a seguito della Determinazione del Presidente n. 80 del 15/09/2010.

ALCUNE CONSIDERAZIONI SULLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

La scrivente O.S. ha evidenziato, sia nel corso della riunione, sia successivamente, attraverso delle osservazioni scritte, che talune scelte della Direzione Regionale in merito al ridisegno dell'organico apparivano quanto meno opinabili. Balzava subito agli occhi lo spostamento di posizioni organizzative di primo e secondo livello (recuperate dalla flessibilità e dalle strutture territoriali) a beneficio della struttura della Direzione Regionale, andando molto oltre (13 di primo livello e 17 di secondo) lo schema ipotesi concepito dalla DCPOC, che prevedeva 11 posizioni di primo livello ed 11 di secondo.

Contemporaneamente, invece, "nel rispetto delle nuove regole", si ridisegnano le strutture territoriali secondo l'assetto minimo previsto dall'allegato n. 5 della Determinazione del Presidente n. 80/2010, saltando quella fase di adeguamento graduale che era stata invece ipotizzata per consentire alle direzioni regionali di "tendere" ad un modello ideale senza scompaginare e sbilanciare l'attuale organizzazione. Quindi, ben avrebbe potuto la Direzione Regionale mantenere (in esubero) alcune posizioni di primo e secondo livello presso le strutture territoriali (anche quelle declassate di Brindisi e Barletta) per salvaguardarle da rischi futuri. Chi lo sa, infatti, cosa potrà accadere dopo il 31/12/2011 (termine previsto per l'assorbimento con il turn over delle posizioni eccedentarie)?

Nessuno chiede di revocare le posizioni organizzative presso la D.R., né crede che i colleghi della D.R. siano di serie "B" ma si chiedeva, quanto meno, di operare un bilanciamento più equo, lasciando qualche esubero anche in D.R.. Non si capisce la relazione che la Direzione Regionale vuol far passare (in una nota che il Dott. Longo consegna alle OO.SS. su sollecitazione della scrivente) tra posizioni organizzative previste con la dotazione organica ed attività strumentali che dai tempi dell'accentramento sono ricadute sulla D.R.. Tutto il lavoro di gestione delle attività strumentali viene svolto da colleghi dell'area "C" e dell'area "B" (come si sa totalmente esclusi dalle posizioni organizzative) indipendentemente dall'attribuzione di posizioni. La fatica che il lavoro comporta in D.R. come nelle strutture territoriali non aumenta o diminuisce in proporzione alle posizioni riconosciute! E' chiaro che si tratta di possibilità di crescita professionale ed economica che qualcuno ha e qualcun altro no! Era evidente che i tagli avrebbero



RAPPRESENTANZE SINDACALI di BASE **UNIONE SINDACALE di BASE** **Pubblico Impiego - Puglia**



messo in luce ulteriori iniquità di un sistema già sbilanciato, in cui impera un esagerato mansionismo non più sopportabile. Ed era evidente che il sistema dell'attribuzione delle posizioni ex art. 19 CCIE, questo sì, avrebbe creato dipendenti di serie "A" e dipendenti di serie "B".

Ma questo è ciò che crede la RdB, l'Amministrazione infatti ha un'idea diversa e dunque ecco una buona notizia! Cari colleghi se credevate che il vostro lavoro fosse aumentato oppure non fosse valutato nel modo giusto vi sbagliavate di grosso! Infatti per il Direttore Regionale (Vicario) sempre nella nota di cui sopra: *"su tutte le strutture va gradualmente riducendosi il numero degli eventi infortunistici (-8,7 per cento per il 2009) in uno con la stabilizzazione dei rapporti assicurativi (-1,8 per cento per il 2009) con un esponenziale incremento della virtualizzazione dei servizi a seguito dell'utilizzo dei servizi on-line degli Utenti (...) situazione questa che potrebbe senz'altro compensare gli eventuali dichiarati e non documentati aumenti dei carichi di lavoro!!!"* Tradotto: i tagli non danneggeranno né i dipendenti né gli infortunati. Anzi si sentiva un gran bisogno di alleggerimento. Nel lasciare a tutti i colleghi le conclusioni che vorranno trarre da questa vicenda ci si limita a sottolineare che il dato del calo degli infortuni è un dato, purtroppo, congiunturale legato alla crisi economica che anche il nostro paese sta vivendo.

TECNICO RX:

Non si condivide la scelta di non attribuire la posizione di primo livello al tecnico radiologo presso il Centro Polidiagnostico in quanto non presente l'apparecchiatura radiologica. Infatti, si sarebbe potuto fare lo sforzo di considerare l'apparecchiatura di Bari utile a questo fine (una sorta di delocalizzazione dell'apparecchiatura RX!).

PERSONALE SANITARIO NON MEDICO:

Tenuto conto del carattere generale ed omogeneo che interessa i colleghi sanitari non medici presenti nella nostra regione rimandiamo al Comunicato Nazionale, allegato, dal titolo **"Personale Sanitario Non Medico: tanta confusione a anche tante ragioni"**.

Nel rimandarvi ai prossimi comunicati vi auguriamo buon lavoro.

Bari, lì 19/11/2010

p. il Coord. Regionale Pubblico Impiego RdB-USB PUGLIA
Luca Puglisi