

AL DIRETTORE GENERALE
AL DIRIGENTE DELLA DCRU
ALLE OO.SS. NAZIONALI
AL DIRIGENTE DELLA SEDE
DI VERONA

DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA SEDE INAIL DI VERONA

I sottoscritti dipendenti della Sede di VERONA esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;

- inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente inidoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

COGNOME e NOME	FIRMA
RIGO FRANCESCA	<i>Francesca Rigo</i>
RINALDI PATRIZIA	<i>Patrizia Rinaldi</i>
ROSSINI LAURA	<i>Laura Rossini</i>
BALBI CARLA	<i>Carla Balbi</i>
BANDELLO MELIBÈ	<i>Melibè Banello</i>
MANTOVANEHI CRISTINA	<i>Cristina Mantovanehi</i>
PEROTTI GIOVANNA	<i>Giovanna Perotti</i>
PAVANELLO LORELA	<i>Lorela Pavanello</i>
LAUAGABURRO SARA	<i>Sara Lauagaburro</i>
QUIRINALI PAOLA	<i>Paola Quirinali</i>
ARCAVA OSVALDO	<i>Osvaldo Arcava</i>
BHINATO PAOLA	<i>Paola Bhinato</i>
DONAT DANIELE	<i>Daniele Donat</i>
CORONA MARIA ROSA	<i>Maria Rosa Corona</i>
MARROCCO ANTONIO	<i>Antonio Marrocco</i>
RIGHETTI LUCIANA	<i>Luciana Righetti</i>
GUIDA ANTONELLA	<i>Antonella Guida</i>
CUTOLO ROSA	<i>Rosa Cutolo</i>
CARLETTI SILVIA	<i>Silvia Carletti</i>
D'ARQUINO GIOVANNA	<i>Giovanna D'Arquino</i>
TARTAGLIA SABRINA	<i>Sabrina Tartaglia</i>
NISTA GIOVANNA	<i>Giovanna Nista</i>
ROSSINI FRANCESCA	<i>Francesca Rossini</i>

