

AL DIRETTORE GENERALE
AL DIRIGENTE DELLA DCRU
ALLE OO.SS. NAZIONALI
AL DIRIGENTE DELLA SEDE DI TREVISO

DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA SEDE DI TREVISO

I sottoscritti dipendenti della Sede di TREVISO esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;
 - inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente idoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

COGNOME e NOME	FIRMA
MEDUSA SILVIA	<i>Silvia Medusa</i>
PAPIS MASSIMILIANO	<i>Massimiliano Papis</i>
BETIOL NARA	<i>Nara Betiol</i>
TEGON GIOVANNI	<i>Giovanni Tegon</i>
RAYMOND FRANCA	<i>Franca Raymond</i>
KATIA PISON	<i>Katia Pison</i>
CARO FALONE	<i>Falone Caro</i>
FLOREANO EVA	<i>Eva Floreano</i>
MARTON LUCIANA	<i>Luciana Marton</i>
MUSCOGIURI SILVIA	<i>Silvia Muscogiuri</i>
DURANTINI BARBARA	<i>Barbara Durantini</i>
SCHIAVITATO BIANCAROST	<i>Biancarost Schiavitato</i>
UIO CRISTINA	<i>Cristina Uio</i>
RAGONÈ VERA	<i>Vera Ragonè</i>
Memegom Rita	<i>Rita Memegom</i>
DOTTO GIULIA	<i>Giulia Dotto</i>
SCIACOVELLI VINCENZO	<i>Vincenzo Sciacovelli</i>
ZANINI CATERINA	<i>Caterina Zanini</i>
CENTENARO PAMELA	<i>Pamela Centenaro</i>
ZENNARO ALBERTO	<i>Alberto Zennaro</i>
BONASSO BENIAMINO	<i>Beniamino Bonasso</i>
GAZZI MAURIZIO	<i>Maurizio Gazi</i>
SALEO RAFFAELE	<i>Raffaele Saleo</i>

