

AL DIRETTORE GENERALE
AL DIRIGENTE DELLA DCRU
ALLE OO.SS. NAZIONALI
AL DIRIGENTE DELLA SEDE
DI ANCONA

DOCUMENTO DEL PERSONALE DELLA SEDE INAIL DI ANCONA

I sottoscritti dipendenti della Sede di ANCONA esprimono la più netta contrarietà all'introduzione all'INAIL della valutazione del personale secondo le cosiddette "fasce Brunetta", valutazione prevista dalle disposizioni del decreto legislativo 150/2009.

Gli stessi

sottolineano:

- come dalla citata normativa siano stati inspiegabilmente esclusi il Ministero dell'Economia e delle Finanze, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, le Agenzie Fiscali e il personale militare del Ministero della Difesa e che negli Enti nei quali è prevista la sua introduzione non vi sia, per ora, traccia;
- che la collocazione in griglie numericamente preordinate è priva di qualsiasi logica razionale ma si rifà al triste principio della decimazione (uno ogni 10 va eliminato!) e che tale scelta impedisce di realizzare il principio costituzionale di imparzialità della Pubblica Amministrazione (visto che anche i dipendenti dell' INAIL sono cittadini!);
- come l'introduzione di tale normativa servirebbe - dopo tanto parlare di lavoro di squadra - a dividere ulteriormente il personale e minerebbe i rapporti all'interno del nostro Ente con gravi ripercussioni sull'attività lavorativa anche a seguito della crescita esponenziale del contenzioso giudiziario che ne deriverebbe.

Ritengono:

- che, in una situazione in cui non è più possibile procedere, a causa del taglio dei fondi, ad una formazione e un aggiornamento adeguati del personale (peraltro sempre più carente numericamente), tale modalità di "valutazione" rappresenti in realtà un attacco alla professionalità dei

lavoratori INAIL e uno svilimento senza precedenti del loro impegno profuso nel garantire fondamentali servizi ai cittadini;
 - inaccettabile che i Dirigenti vengano retribuiti maggiormente se applicano una più ampia differenziazione nella valutazione del personale;

Respingono:

- qualsiasi aggiustamento/alleggerimento nella percentuale delle "fasce Brunetta" o in altri parametri in quanto non ne modificherebbero l'impianto che è assolutamente inidoneo a produrre una reale valutazione delle capacità e dell'impegno lavorativo del personale.

Per quanto sopra evidenziato i sottoscritti chiedono che non si proceda all'INAIL all'applicazione delle fasce di "valutazione" del personale previste dal decreto legislativo 150/09.

COGNOME e NOME	FIRMA
MAGGI DANIELA	Maggi Daniela
POLLETTA ANNA	Polletta Anna
MISI LAURA	Misi Laura
CAMPOLUCI PAOLA	Campoluci Paola
SINISI SIMONEA	Sinisi Simonea
ANGELA TUTTOLANI	Angela Tuttolani
NICOLO CAMPANOLA	Nicola Campanola
GALLO ROBERTO	Gallo Roberto
CAVINA MARIA RITA	Cavina Maria Rita
DE MECCO DOMENICO	De Mecco Domenico
FRANKI CARMELA	Franki Carmela
ATTILIO ANDREOTTI	Attilio Andreotti
GRADARA SILVIA	Gradara Silvia
RAGNI MARINA	Ragni Marina
CAMILLETTI SABRINA	Camilletti Sabrina
CRIVELLI VALERIO	Crivelli Valerio
ROMANUCCI LAURA	Romanucci Laura
PAOLA GABRIELLI	Paola Gabrielli
BONEI SIMONA	Bonei Simona
MORONI LUISA	Moroni Luisa
CAFORALETTI FRANCESCA	Caforaletti Francesca
LEONARDO GIANNINI	Leonardo Giannini
BALLARIN ITALIA	Ballarin Italia

